



SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A


Unione Parmense
degli Industriali


Gruppo Imprese
Artigiane

LA FORMAZIONE CHE NON SI FERMA

Pianificare la formazione per l'innovazione green
di sistemi di imprese

Claudio Biasetti

DIMENSIONI DI UN MODELLO DI INTERVENTO SISTEMICO

Dimensioni rilevanti per l'attivazione della leva formativa a supporto dell'innovazione dei sistemi di sapere a base territoriale (filiera e sistemi produttivi) oltre la domanda espressa di formazione di singole imprese preindividuate:

1. «**PRONTEZZA**» verso la trasformazione come criterio di segmentazione della domanda di formazione (clusterizzazione delle imprese beneficiarie)
2. «**SCALA**» d'intervento significativa per lo sforzo collettivo di innovazione come fattore di integrazione dell'offerta di formazione (aggregazione a piano degli interventi)
3. «**CAPABILITY**» (capacità organizzative) come perimetro per la definizione operativa degli obiettivi di apprendimento

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A



Unione Parmense
degli Industriali



Gruppo Imprese
Artigiane

PRONTEZZA COME CRITERIO DI CLUSTERIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Prontezza verso la transizione/innovazione green come
combinazione emergente fra:

A) **Rilevanza** per il modello di business

- *limitata alla gestione delle risorse,*
- *orientata alla sostenibilità di filiera,*
- *estesa all'eco-innovazione di prodotti/servizi e dei loro modelli di utilizzo/consumo*

B) **Obiettivi** dichiarati di transizione

- *riduzione delle esternalità negative,*
- *recupero di valore (no dispersione) dai prodotti esistenti,*
- *alternative tecnologiche e funzionali ai prodotti esistenti più sostenibili*

C) **Potenziale** di transizione

- *riduzione degli impatti del modello lineare con impiego mirato di tecnologie abilitanti*
- *valorizzazione della resa delle risorse impiegate con impiego combinato di tecnologie abilitanti*
- *salvaguardia del capitale naturale (circolarità) con l'esplorazione di nuove tecnologie abilitanti*

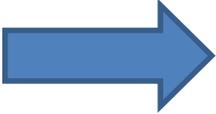
SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A


Unione Parmense
degli Industriali


Gruppo Imprese
Artigiane

SCALA SIGNIFICATIVA PER L'INTEGRAZIONE DELL'OFFERTA

La scala più significativa degli interventi si definisce a partire dalla **INTERDIPENDENZA FRA I SISTEMI DI SAPERE DEGLI ATTORI** coinvolti nel conseguire gli obiettivi di transizione green:

- Interdipendenza **GENERICA** (*es. riduzione emissioni*)
 **integrazione per SETTORI**
- Interdipendenza **SEQUENZIALE** – input/output (*es. ottimizzazione impiego di materie prime e risorse naturali*)
 **integrazione per FILIERE**
- Interdipendenza **RECIPROCA** – con feedback e retroazione (*es. riuso, riciclo e generazione di MPS*)
 **integrazione per AREE-SISTEMA**

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A


Unione Parmense
degli Industriali


Gruppo Imprese
Artigiane

CAPABILITY COME PERIMETRO PER L'APPRENDIMENTO

La capability di sostenere uno sforzo di trasformazione/innovazione green risulta da un settaggio evolutivo fra 1) saperi professionali, 2) tecnologie in uso, 3) logiche di azione organizzativa.

Dalla perimetrazione consegue che:

A) I profili di competenza dei **NUOVI GREEN JOBS** nascono necessariamente nell'interfaccia fra:

- **Tecnologie abilitanti: saperi di specializzazione tecnico-professionale (ruoli chiave)**
- **Azione organizzativa: saperi di integrazione e gestione manageriale (funzioni manageriali)**

B) L'aggiornamento degli **ATTUALI SISTEMI PROFESSIONALI** per la trasformazione green richiede un'azione multisetoriale con interventi combinati sulle competenze imprenditoriali/manageriali (logiche di azione) e tecnico-professionali (tecnologie in uso)

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A



Unione Parmense
degli Industriali



Gruppo Imprese
Artigiane



Grazie per l'attenzione!

CISITA PARMA scarl

B.go Girolamo Cantelli 5 - 43121 Parma

tel. 0521 226500 - fax 0521 226501

cisita@cisita.parma.it - www.cisita.parma.it

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA

CISITA
PARMA



Unione Parmense
degli Industriali



Gruppo Imprese
Artigiane

