

Piano  
Energetico  
Regionale  
2030



Verso il nuovo Piano Triennale  
di Attuazione 2021 - 2023

# I saperi e le competenze per la green e blue economy



23 aprile 2021

## PMI manifattura e impianti





La trasformazione del sistema economico verso la Green Economy, **imposto dai mercati e dalle strategie di sviluppo economico-sociale**, rappresenta un processo già iniziato da tempo nella nostra regione ma che nei prossimi anni subirà una forte accelerazione

Negli ultimi anni **l'offerta formativa regionale** negli ambiti ampi della sostenibilità (anche attraverso l'innovazione tecnologica ad essa strettamente legata) è stata senza dubbio ben strutturata, sia sul fronte della formazione permanente e continua che su quello della rete politecnica

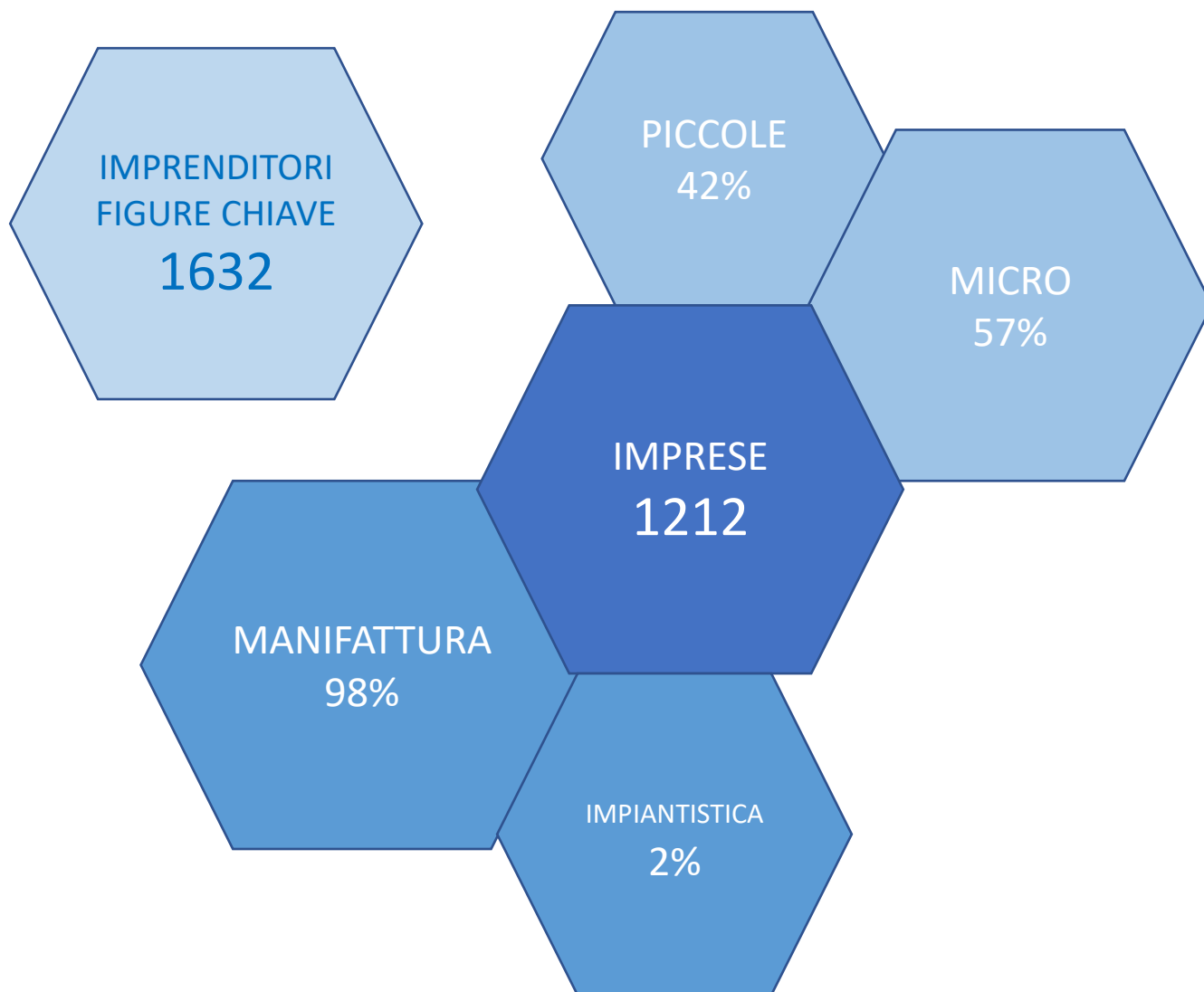
La risposta delle imprese a queste opportunità dimostra la consapevolezza della necessità di **adeguare ed acquisire nuove competenze** funzionali al raggiungimento degli obiettivi di crescita e sviluppo coniugati in chiave green



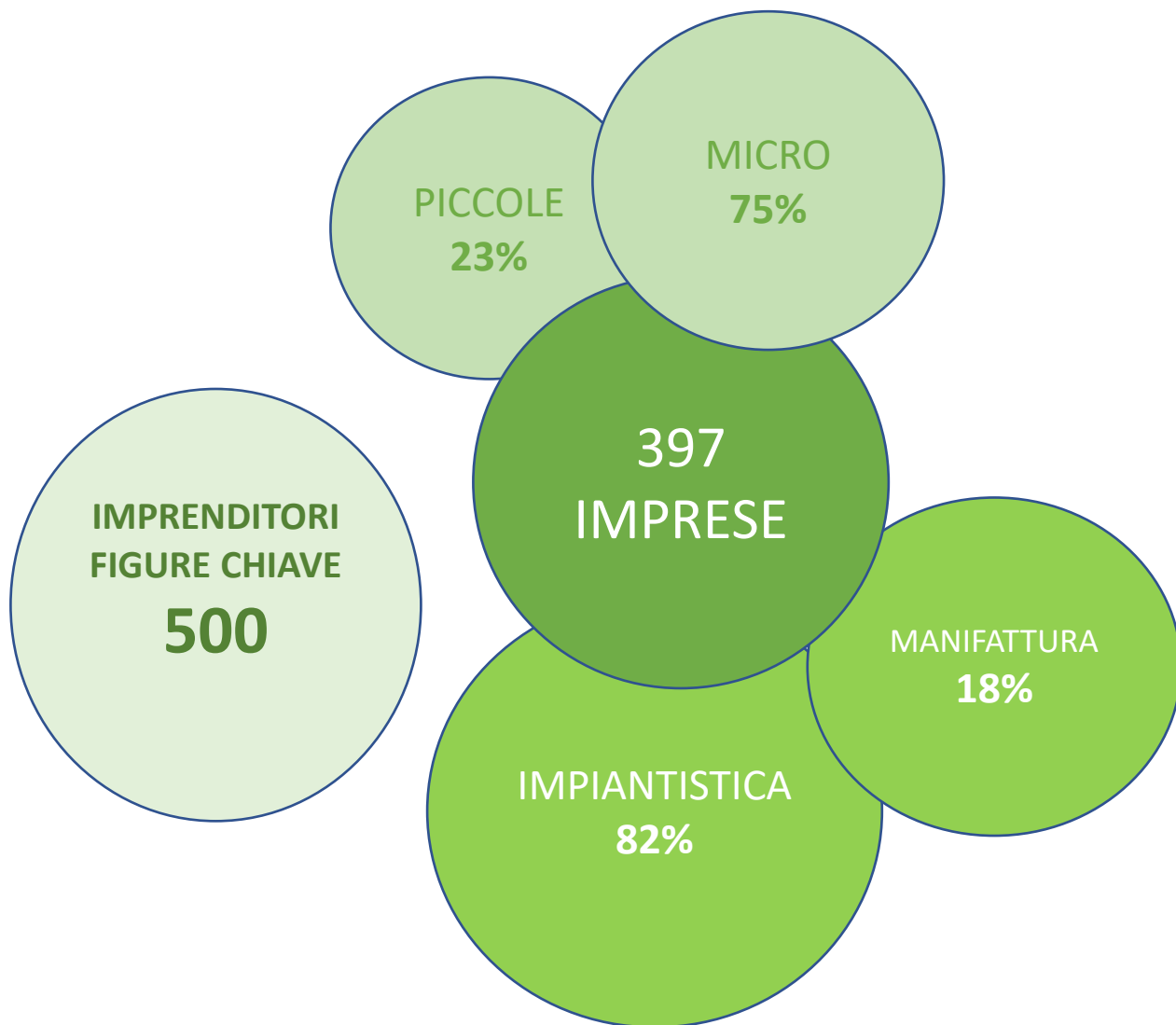
Per dare evidenza concreta del percorso effettuato negli ultimi 3 anni sul fronte della formazione green e dell'innovazione digitale, in particolare nel settore manifatturiero e impiantistico, le due slide che seguono riportano alcuni dati di sintesi che dimostrano come anche **il tessuto delle piccole e micro imprese sia stato ricettivo agli stimoli e alle proposte** nell'ambito delle opportunità di finanziamento del FSE – Regione Emilia Romagna



FORMAZIONE TEMATICHE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE  
FSE STRATEGIE DI IMPRESA/INNOVAZIONE  
2018/2020



FORMAZIONE TEMATICHE GREEN  
FSE STRATEGIE DI IMPRESA/INNOVAZIONE  
2018/2020



L'esperienza effettuata in questi anni e **il rapporto costante con le imprese**, anche attraverso l'azione delle nostre associazioni e i DIH, hanno portato all'identificazione dei nuovi fabbisogni formativi:

- Per l'inserimento di figure professionali
- Per la riqualificazione e specializzazione delle risorse occupate in azienda



In entrambi i casi  
risorse caratterizzate da  
competenze e conoscenze  
**specialistiche, ma anche  
trasversali**, capaci di  
rispondere alle esigenze di  
trasformazione e riconversione  
sostenibile e digitale del sistema  
economico/produttivo



I percorsi per il trasferimento delle competenze Green e digitali dovranno far riferimento a più livelli di specializzazione con **l'obiettivo di accompagnare tutto il sistema delle imprese al cambiamento.**

**Alfabetizzazione** sul digitale e tecnologie 4.0 e sulle tematiche green per i segmenti di aziende al primo approccio ai temi ma che esprimono già un'esigenza concreta di crescita

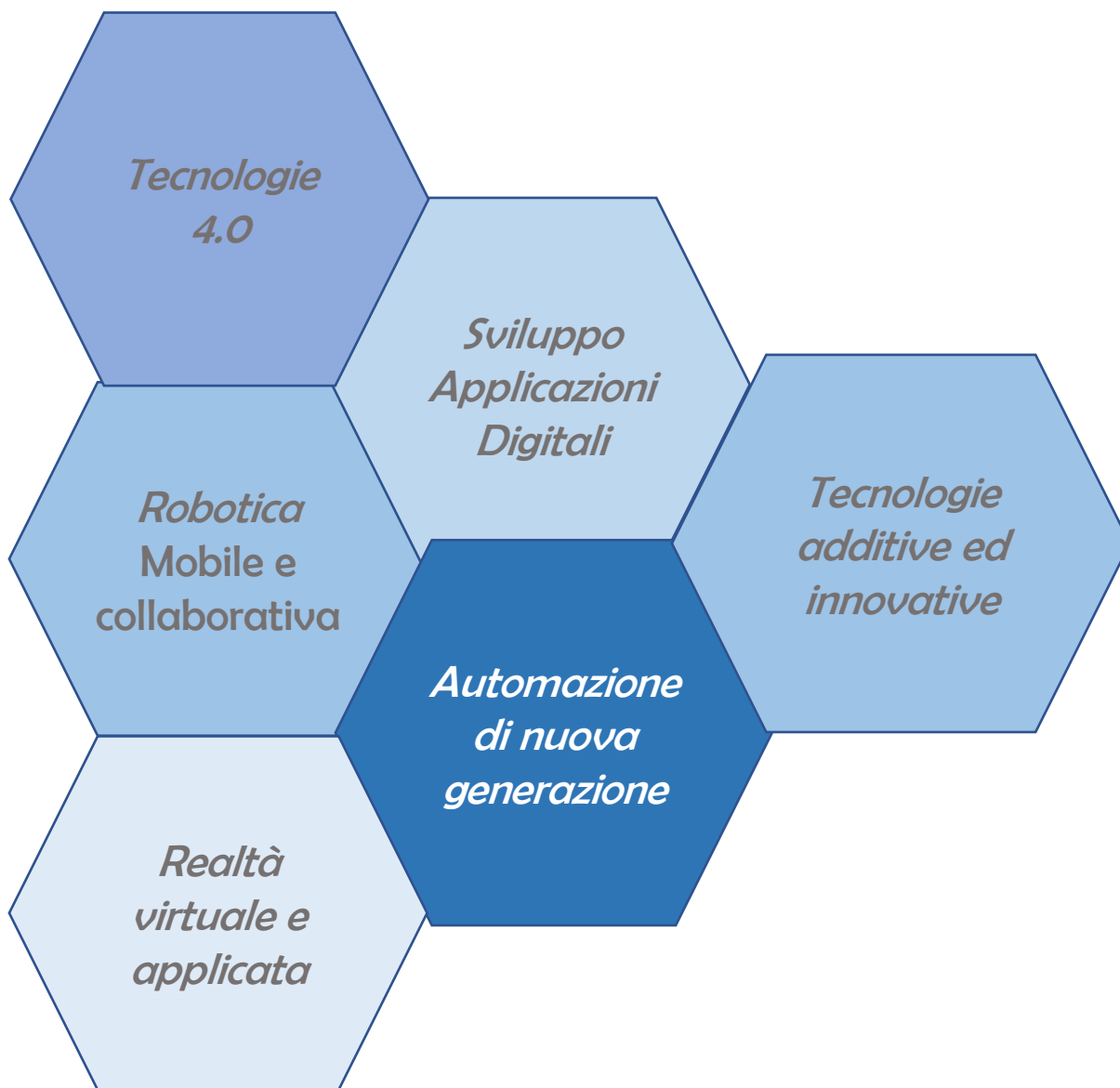
**Upgrade** di conoscenze e competenze per le imprese più evolute che necessitano di interventi specialistici, articolati e complessi.





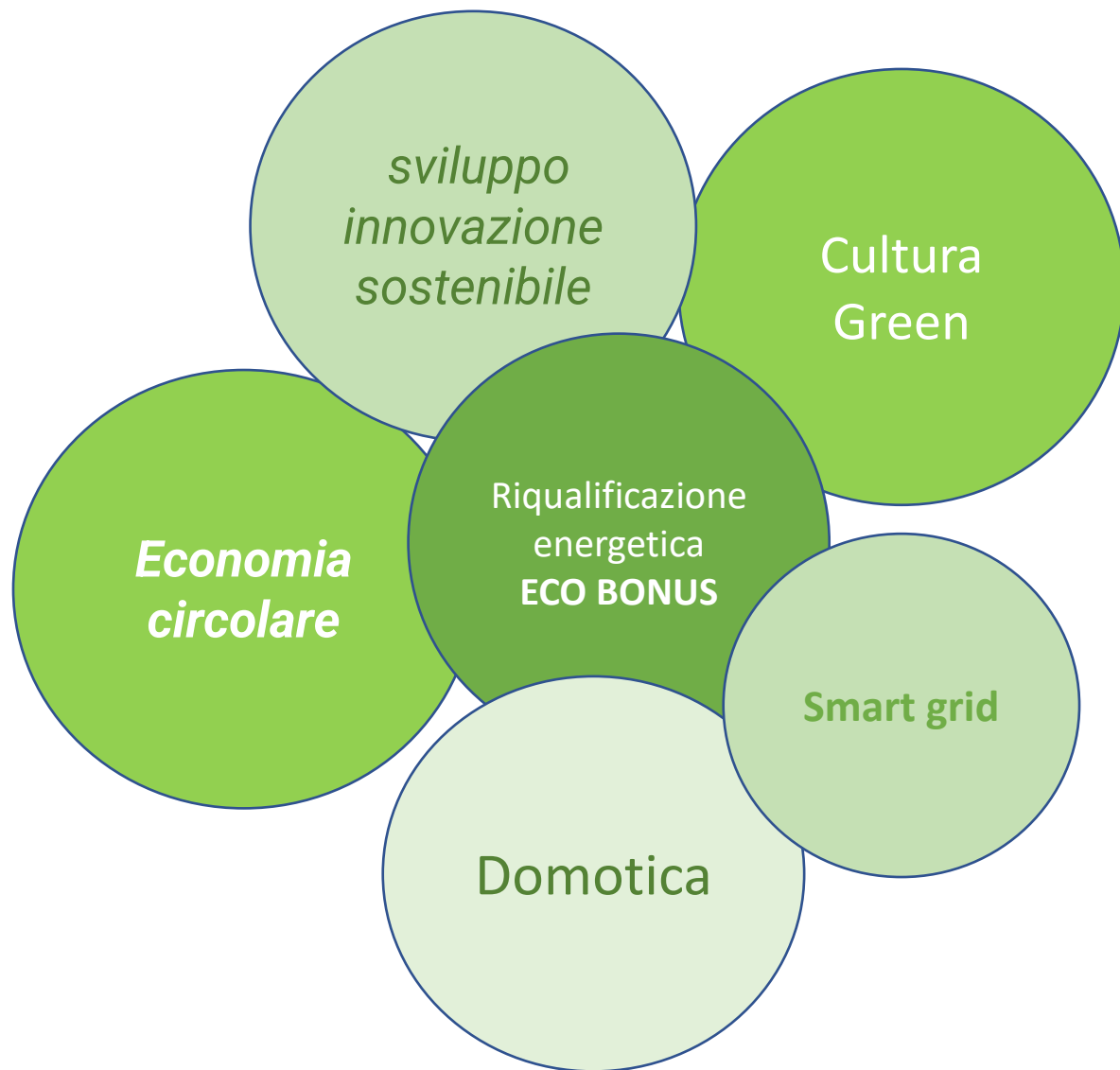
# EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

## Imprese settore manifatturiero e impiantistico



# EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE GREEN

## Imprese settore manifatturiero e impiantistico



Due punti di attenzione finali

**La relazione nelle piccole imprese fra innovazione e impatto ambientale può definirsi biunivoca:**

da un lato tanto maggiore è il tasso di digitalizzazione e virtualizzazione dei processi, tanto maggiori si configurano le possibilità di riduzione dell'impatto ambientale del business di un'impresa.

Le nuove professioni definibili «**a Banda Larga**» ovvero che integrano all'interno di un unico profilo professionale attività/competenze diverse per poter spaziare su più ambiti oggi sempre più interconnessi

